

EL VERDADERO LEGADO DE RECURSOS HUMANOS

PLANTILLA DE TRABAJO

Personas que se desarrollan hacen organizaciones más fuertes



OBJETIVO

Reflexionar sobre el impacto de tu organización en el desarrollo de las personas, identificar evidencias de crecimiento y definir acciones concretas para fortalecer el talento en los próximos meses.

1 LA PREGUNTA QUE LO CAMBIA TODO

¿Las personas son mejores gracias a que trabajaron aquí?

¿Qué significa esta pregunta para tu organización?

2 ADMINISTRAR VS. DESARROLLAR

Completa la tabla con ejemplos de tu organización.

ADMINISTRAR

Permite que la operación funcione.

- Cubrir vacantes
- Ocupar posiciones
- Aplicar evaluaciones
- Gestionar procesos
- Administrar prestaciones

DESARROLLAR

Permite que las personas evolucionen.

3 LA EVOLUCIÓN DEL TALENTO

Selecciona de 5 a 8 colaboradores (actuales o que hayan dejado la organización) y analiza su transformación.

Nombre	Cuando llegó ¿Qué sabía hacer? ¿Qué experiencia tenía?	Hoy ¿Qué sabe hacer ahora? ¿Qué aprendió?	¿Qué nuevas capacidades desarrolló?	¿Qué factores contribuyeron a su crecimiento?
1				
2				
3				
4				
5				



4 EL MAPA DEL CRECIMIENTO

Analiza qué capacidades están desarrollando actualmente en tu organización y cuáles necesitarán para el futuro.



CAPACIDADES ACTUALES

¿Qué capacidades estamos fortaleciendo hoy?

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5



CAPACIDADES FUTURAS

¿Qué capacidades necesitaremos en los próximos años?

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

5 HISTORIAS QUE DEJAN HUELLA

Piensa en personas que han crecido significativamente gracias a la organización.



PERSONA 1

¿Qué desarrolló?

¿Qué oportunidades lo hicieron posible?

¿Qué impacto tuvo en la organización?



PERSONA 2

¿Qué desarrolló?

¿Qué oportunidades lo hicieron posible?

¿Qué impacto tuvo en la organización?



PERSONA 3

¿Qué desarrolló?

¿Qué oportunidades lo hicieron posible?

¿Qué impacto tuvo en la organización?

6 TU FILTRO DE DESARROLLO

Antes de implementar una iniciativa en Recursos Humanos, responde:



¿Esto ayudará a alguien a convertirse en una mejor versión de sí mismo?

☐

Sí
Vas por la dirección correcta.

☐

No
¿Qué podríamos hacer diferente?

7 TU COMPROMISO PARA LOS PRÓXIMOS 6 MESES



¿Qué persona queremos ayudar a crecer?



¿Qué haremos concretamente?

“El verdadero legado de Recursos Humanos está en las personas que ayudó a crecer.”